



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรวมหน่วยงานราชการ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕

ถนนพหลโยธิน แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

โทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑ ๔๐๐๐ โทรสาร ๐๒ ๑๔๓ ๕๖๓๐ www.nhso.go.th

ที่ สปสช. ๑๙ / ๗๖๒๖

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอรื้อการเบิกจ่ายกองทุนหลักประกันสุขภาพเป็นค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์
เรียน ประธานคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน
อ้างถึง หนังสือที่ สค ๕๒๑๐๓/๑๑๖๘ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนหาหรือ
รื้อการเบิกจ่ายกองทุนหลักประกันสุขภาพ เป็นค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ตามความแจ้ง
แล้วนั้น

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ขอเรียนดังนี้

๑. กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและ
ส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการหรือสถานบริการอื่น รวมทั้งสถานบริการทางเลือกใน
พื้นที่ โดยเน้นเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพและการรักษาพยาบาล
ระดับปฐมภูมิเชิงรุกในพื้นที่ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต ซึ่งเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมในงาน
เชิงรุกเพิ่มเติมจากงานปกติของหน่วยบริการ การจ้างแพทย์มาปฏิบัติงานเป็นการประจำ ณ ศูนย์บริการ
สาธารณสุขของเทศบาล ในเวลาราชการปกติถือเป็นงานประจำ ซึ่งเทศบาลสามารถตั้งงบประมาณหรือ
ใช้งบประมาณเหมาจ่ายจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(ถ้ามี)ตามภารกิจหน้าที่ปกติได้ การ
จ่ายเงินจ้างแพทย์ดังกล่าวจึงไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

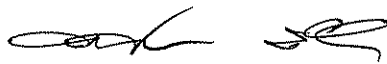
๒. การจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ พยาบาลจากกระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานอื่นที่มาช่วย
ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (วันทำการปกติ) หากงานที่มาช่วยปฏิบัติงานเป็นงานเชิงรุกและไม่เป็นการ
ประจำของศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาลหรือเป็นงานที่ดูแลประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้เข้าถึงการ
บริการสาธารณสุขได้มากขึ้นตามประเภทและขอบเขตของบริการสาธารณสุข ซึ่งไม่ซ้ำซ้อนกับงาน
ประจำปกติ คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพอาจพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินกองทุนได้ตาม
ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ

๓. การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พยาบาลและบุคลากรทางสาธารณสุขของเทศบาล ซึ่งออก
ปฏิบัติงานตามกิจกรรมด้านสาธารณสุขนอกเวลาราชการ หากเป็นงานเชิงรุกและไม่ซ้ำซ้อนกับงาน
ประจำซึ่งใช้งบประมาณปกติ คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพอาจสนับสนุนค่าใช้จ่าย
จากเงินกองทุนได้ตามความเหมาะสมในแต่ละโครงการ

๔. การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพอนุมัติจ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนแก่ผู้ดำเนินโครงการแล้วการใช้จ่ายเงินตามโครงการย่อมเป็นไปตามระเบียบภายในหรือแนวทางปฏิบัติของผู้ดำเนินการตามโครงการนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติงานแทน

เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สำนักสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคี

ผู้ประสานงาน : กฤดาณฐลี เพ็ญภาค, อาทิตย์ วสุรัตน์

โทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑ ๔๒๑๓ , ๐๒ ๑๔๑ ๔๒๑๗ โทรสาร ๐๒ ๑๔๓ ๙๗๔๗

สำเนาเรียน : ผอ. สปสช. สำนักกฎหมาย / ผอ.สปสช.เขต ๑-๑๒



ที่ สค 52103 / // 68

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
รับที่.....
วันที่ 25 ส.ค. 2553
เวลา.....

สำนักงานเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

249 ถนนสุคนทวิทย์ อำเภอกระทุ่มแบน

จังหวัดสมุทรสาคร 74110 19983/53

เลขที่รับ.....
วันที่ 25 ส.ค. 2553

เวลา..... 17:16 น.

19 สิงหาคม 2553

เรื่อง ขอรื้ออกรณการเบิกจ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ เป็นค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคี

สำนักกฎหมาย
รับที่..... 1236
วันที่.....
วันที่ 25 ส.ค. 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท.0313.4/ว.2214 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2553

2. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวง

สาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการใน

สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2552

ตามที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ได้ดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นตั้งแต่
ปีงบประมาณ 2552 ในการดำเนินงานดังกล่าวเทศบาลฯ มีข้อหาหรือกรณการเบิก-จ่ายค่าตอบแทนบุคลากรทาง
การแพทย์ที่ช่วยปฏิบัติงานให้แก่เทศบาลฯ โดยมีประเด็นข้อหาหรือดังนี้

1. กรณีเทศบาลฯ ต้องการจ้างแพทย์มาปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาลฯ ใน
เวลาราชการปกติ เทศบาลฯ สามารถทำการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่แพทย์โดยใช้เงินจากกองทุนหลักประกัน
สุขภาพได้หรือไม่ ถ้าสามารถใช้ได้จะจัดอยู่กลุ่มแผนงานใด

2. กรณีเทศบาลฯ ได้มีแพทย์, พยาบาล จากหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงาน
อื่นมาช่วยปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ(วันทำการปกติและวันหยุดราชการ) เทศบาลฯ สามารถเบิกจ่ายเงินเป็น
ค่าตอบแทนให้แก่แพทย์, พยาบาลที่มาช่วยปฏิบัติงาน โดยขอเบิกจ่ายจากเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพได้
หรือไม่

3. กรณีเทศบาลฯ ได้จัดกิจกรรมด้านสาธารณสุขฯ นอกเวลาราชการโดยมอบหมายให้พยาบาล
และบุคลากรทางสาธารณสุขของเทศบาลฯ ออกปฏิบัติงาน เทศบาลฯ สามารถเบิกจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนให้แก่
บุคลากรดังกล่าว โดยขอเบิกจ่ายเงินจากกองทุนหลักประกันสุขภาพได้หรือไม่

4. จากข้อหาหรือดังกล่าวข้างต้น หากมีกรณีใดกรณีหนึ่งหรือทั้งสามกรณีที่สามกรณีที่สามารถเบิกจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์ได้โดยเบิกจ่ายเงินจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลฯ จะยึดถือ
ระเบียบการเบิกจ่ายเงินใดให้แก่บุคลากรดังกล่าวระหว่างระเบียบของกระทรวงมหาดไทยหรือกระทรวง
สาธารณสุข เนื่องจากมีความแตกต่างกันของจำนวนเงินค่าตอบแทน ซึ่งปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/จากประเด็น...

จากประเด็นกรณีดังกล่าว เทศบาลฯ ขอหารือและขอความอนุเคราะห์จากท่านกรุณาตอบข้อ
หารือให้ทราบด้วย เพื่อเทศบาลฯ จะได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ เทศบาลฯ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายองอาจ ประทีปถิ่นทอง)

รองนายกเทศมนตรี ประธานคณะกรรมการ

กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

① นายกเทศมนตรี
ให้รองนายกเทศมนตรี
ไปขอรับเรื่องมา
ภายใน 1 เดือน
55-56-57

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โทร. 0-3447-1745 ต่อ 116

โทรสาร. 0-3447-1745 ต่อ 102



ที่ มท 0313.4/ว 2214

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. 10200

14 สิงหาคม 2541

เรื่อง ค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์จากกระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานอื่นที่ช่วยปฏิบัติงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง
1. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0307/ว 289 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2536
 2. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0313.4/ว 3780 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2537

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ ทันตแพทย์ ทันตาภิบาล ผู้ช่วยทันตแพทย์ ผู้ช่วยทันตาภิบาล และพยาบาล ที่ช่วยปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ดังกล่าวเป็นไปด้วยความคล่องตัวและรวดเร็ว เสร็จสิ้นที่จังหวัด จึงให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง และกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ใหม่ ดังนี้

1. ค่าตอบแทนแพทย์และทันตแพทย์ อัตราไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท
 2. ค่าตอบแทนทันตาภิบาล อัตราไม่เกินเดือนละ 3,000 บาท
 3. ค่าตอบแทนพยาบาล ผู้ช่วยทันตแพทย์หรือผู้ช่วยทันตาภิบาล อัตราไม่เกินเดือนละ 2,500 บาท
 4. เวลาปฏิบัติงาน
- 4.1 ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 15 วันต่อเดือน จึงเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้เต็มอัตรา
- 4.2 ถ้าปฏิบัติงานต่ำกว่า 15 วันต่อเดือนแต่ไม่ต่ำกว่า 7 วันต่อเดือน ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน

ได้ไม่เกินครึ่งอัตรา

- 4.3 การปฏิบัติงาน 1 วัน ต้องไม่ต่ำกว่า 2 ชั่วโมง

5. การปฏิบัติงานนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ขออนุมัติต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

อภัย จันทนจุลกะ

(นายอภัย จันทนจุลกะ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

ส่วนการคลังท้องถิ่น

โทร.(02) 2227832



ที่ มท 0307/ว 385

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. 10200

16 กุมภาพันธ์ 2536

เรื่อง การจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท 0407/ว 1371 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2532

ตามที่กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าอาหารนอกเวลาให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่อ้างถึงข้างต้นนั้น

กระทรวงมหาดไทยเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง จึงยกเลิกหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท 0407/ว 1371 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2532 แล้วกำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ ดังนี้

1. หนังสือนี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับสั่งให้อยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติ
2. ในหนังสือนี้

“หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล และเมืองพัทยา

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงาน เทศบาล พนักงาน สุขาภิบาล พนักงานเมืองพัทยา และลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

“หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดกรณีเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี ประธานกรรมการสุขาภิบาลและปลัดเมืองพัทยา

“เวลาราชการปกติ” หมายความว่า เวลาระหว่าง 8.30 น.-16.30 น. ของวันทำการปกติ และให้หมายความรวมถึงช่วงเวลาที่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดปฏิบัติราชการปกติเป็นอย่างอื่นด้วย

“วันทำการปกติ” หมายความว่า วันทำการปกติของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและให้หมายความรวมถึงวันทำการปกติที่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นอย่างอื่นด้วย

“วันหยุดราชการ” หมายความว่า วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ หรือวันหยุดราชการประจำปีตามที่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นอย่างอื่น และให้หมายความรวมถึงวันหยุดราชการประจำปีและวันหยุดที่คณะรัฐมนตรีกำหนด นอกเหนือจากวันหยุดประจำปีด้วย

3. ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีอำนาจอนุมัติให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติได้

/ให้ผู้มีอำนาจ ...

ให้ผู้มีอำนาจตามวรรคแรก พิจารณานุมัติให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติได้ตามความจำเป็น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและความเหมาะสมของผู้ปฏิบัติงานเป็นหลัก ทั้งนี้ ให้มีผู้ควบคุมดูแลการลงเวลาและการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้มีอำนาจอนุมัติภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เสร็จสิ้นการปฏิบัติงานตามคำสั่งนั้น

4. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติให้ได้รับเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามอัตราและหลักเกณฑ์ดังนี้

4.1 วันละ 100 บาท สำหรับการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง

4.2 วันละ 200 บาท สำหรับ

4.2.1 กรณีปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการเต็มวันเหมือนวันทำการปกติหรือเวลาอื่นที่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

4.2.2 กรณีอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติหรือในวันหยุดราชการ สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผลัด ซึ่งผลัดหนึ่ง ๆ ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

4.3 กรณีปฏิบัติงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์ข้อ 4.1 และ 4.2 ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตราชั่วโมงละ 30 บาทเศษของชั่วโมงให้ตัดทิ้ง

5. ให้ราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเพียงครั้งเดียวในวันหนึ่ง

6. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกันในช่วงเวลาเดียวกับที่ต้องปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติ จะเบิกเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้เมื่อขอเบิกเงินค่าตอบแทนอื่น

7. หลักฐานการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้เป็นไปตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยได้กำหนด

8. การจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ นอกเหนือจากหนังสือฉบับนี้ให้ขอทำความเข้าใจกับผู้ว่าราชการจังหวัดก่อน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2536 เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตรี กิตติ ประทุมแก้ว

(กิตติ ประทุมแก้ว)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

ส่วนการคลังท้องถิ่น

โทร. (02) 2227832



ที่ มท 0313.1/ว 19

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. 10200

5 มกราคม 2357

เรื่อง การกำหนดเงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | | | |
|------------------|---|-------|-----|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | 1. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรด้านการแพทย์ | จำนวน | ชุด |
| | 2. บัญชีอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ | จำนวน | ชุด |
| | 3. หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร | จำนวน | ชุด |

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาเห็นว่าเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรด้านการแพทย์ในสังกัดเทศบาลและเมืองพัทยาให้มีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษเท่าเทียมกันกับบุคลากรด้านการแพทย์ของส่วนราชการอื่น กระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้เทศบาลและเมืองพัทยาที่มีบุคลากรด้านการแพทย์ในสังกัดสามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ค่าตอบแทนบุคลากรด้านการแพทย์สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยาตามหลักเกณฑ์แนบท้ายหนังสือนี้
2. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ อัตราเดือนละคนละ 4,000 บาท ตามบัญชีอัตราแนบท้ายหนังสือนี้

3. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลและเมืองพัทยาลำหรับแพทย์ที่ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานโรงพยาบาลเอกชนนอกเวลาราชการเดือนละ 10,000 บาท โดยให้ครอบคลุมถึงแพทย์ในสาขาอื่นที่ไม่ได้เป็นผู้ให้บริการทางการแพทย์โดยตรง เช่น แพทย์ทางด้านระบาดวิทยาและให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวตามวิชาชีพนอกเวลาราชการ เป็นเงินเดือนละ 10,000 บาท สำหรับทันตแพทย์ และเป็นเงินเดือนละ 3,000 บาท สำหรับเภสัชกร ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือนี้

อนึ่ง สำหรับเทศบาลหรือเมืองพัทยาที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินกรณีดังกล่าวอยู่ก่อน ก็ให้เป็นไปตามที่ได้เบิกจ่ายไปแล้ว จนกว่าจะได้รับทราบหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้เทศบาลและเมืองพัทยาในจังหวัดทุกแห่งถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2536

ขอแสดงความนับถือ

ชัยวัฒน์ ทุตะเจริญ

(นายชัยวัฒน์ ทุตะเจริญ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

กองคลังส่วนท้องถิ่น

โทร. (02) 2227832, 2225834

โทรสาร (02) 2211832

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนบุคลากรด้านการแพทย์ในสังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา
แบบหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0313.1/ว 19 วันที่ 5 มกราคม 2537

ข้อ 1 ในหลักเกณฑ์นี้

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่เทศบาลหรือเมืองพัทยายำให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจและตอบแทนในการปฏิบัติราชการในเวลาหรือนอกเวลาราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติราชการในหรือนอกหน่วยบริการเพื่อให้บริการสนับสนุนหรือร่วมบริการด้านการรักษาพยาบาล หรือบริการด้านสาธารณสุขที่เป็นบริการอันเป็นสาธารณประโยชน์ ได้แก่ การศึกษาวิจัย ค้นคว้า การชันสูตร การวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยในชุมชน เป็นต้น

ข้อ 2 การได้รับเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับในทำนองเดียวกันตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์อื่น

ข้อ 3 เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นงานให้บริการ สนับสนุนหรือร่วมบริการด้านการรักษาพยาบาลที่อยู่ในหน้าที่ของหน่วยบริการนั้น ซึ่งได้แก่บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข การศึกษาวิจัย ค้นคว้า การชันสูตร การวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข และให้หมายความรวมถึงการออกปฏิบัติงานนอกที่ตั้งหน่วยบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยในชุมชนด้วย

(2) เป็นงานที่ปฏิบัตินอกเวลาราชการโดยไม่ได้รับสิทธิหยุดชดเชยในวันรุ่งขึ้นหรือถัดหรือวันต่อ ๆ ไป

(3) เป็นผู้ที่ได้รับการจัดให้ปฏิบัติงานเป็นเวรหรือผลัด และได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องนอกเวลาราชการอีกจนครบเวลาที่กำหนด

(4) ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง เว้นแต่เป็นกรณีที่หัวหน้าหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้ปฏิบัติงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมง

(5) ในวันหนึ่งคนหนึ่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนไม่เกิน 1 ครั้ง

ข้อ 4 การจ่ายเงินค่าตอบแทนหากปฏิบัติงานไม่ถึง 8 ชั่วโมง ให้ลดเงินค่าตอบแทนลงตามส่วนเศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง เศษของชั่วโมงถ้าถึงครึ่งชั่วโมง ให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง

ข้อ 5 ภายใต้บังคับข้อ 3 (1) (4) และ (5) ให้เจ้าหน้าที่เฉพาะพยาบาลที่ได้รับการจัดการปฏิบัติงานเป็นเวรหรือผลัด และเมื่อได้ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดบ่ายและผลัดดึกเสมือนการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนดังนี้

(1) พยาบาลวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ 100 บาท

(2) พยาบาลเทคนิค ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ 75 บาท

(3) เจ้าหน้าที่พยาบาล ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ 60 บาท

ข้อ 6 ภายใต้บังคับข้อ 3 ให้เจ้าหน้าที่เฉพาะแพทย์เวรที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ดังนี้

(1) แพทย์เวรที่ปฏิบัติงานอยู่ประจำอาคารผู้ป่วยพร้อมจะสามารถให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันทั่วทั้งที่มีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนคนละ 500 บาท

(2) แพทย์เวรในที่อยู่ประจำหน่วยบริการหรือรอรับคำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนการให้บริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการตามคุณภาพและปริมาณงานท้ายข้อบังคับนี้ แต่ทั้งนี้ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่า 400 บาท

ข้อ 7 ภายใต้บังคับข้อ 3 ให้เจ้าหน้าที่ได้รับเงินค่าตอบแทนดังนี้

(1) แพทย์ และทันตแพทย์ คนละ 600 บาท

(2) เภสัชกร คนละ 500 บาท

(3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการทางด้านสาธารณสุข คนละ 400 บาท

(4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเภสัชกรรม คนละ 300 บาท

(5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค ผู้ช่วยทันตแพทย์ และผู้ช่วยเภสัชกร คนละ 250 บาท

(6) พนักงานเทศบาลหรือเมืองพัทยาในสังกัดหน่วยบริการสาธารณสุขเทศบาลหรือเมืองพัทยา รับค่าตอบแทนระดับขั้นเงินเดือนที่บรรจุ ตามวุฒิที่ได้รับเป็นเกณฑ์คือบรรจุตามวุฒิใน

ระดับ 1 คนละ 250 บาท

ระดับ 2 คนละ 300 บาท

ระดับ 3 คนละ 400 บาท

(7) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดหน่วยบริการสาธารณสุขของเทศบาลและเมืองพัทยา ตำแหน่งอื่น ๆ คนละ 200 บาท

ข้อ 8 ให้แพทย์เวรในที่ปฏิบัติงานให้บริการด้านรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการได้รับเงินค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนการให้บริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการตามคุณภาพและปริมาณงานท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ 9 ให้เจ้าหน้าที่อื่นได้รับเงินค่าตอบแทน ดังนี้

(1) พยาบาลที่ปฏิบัติงานอยู่ในทีมช่วยผ่าตัดแต่ละรายในอัตราคนละ 100 บาท สำหรับทีมผ่าตัดเล็ก และคนละ 200 บาท สำหรับทีมผ่าตัดใหญ่ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดของแต่ละคนต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดในข้อ 7

(2) เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในทีมช่วยผ่าตัดเล็กและทีมผ่าตัดใหญ่ สำหรับผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราที่ลดลงตามส่วน แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่แต่ละประเภทและแต่ละคนที่ได้รับต่ำสุดของแต่ละคนต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดในข้อ 7

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน

แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข

ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 นั้น

บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวใหม่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้ยกเลิก
ความในข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 8 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วย
บริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยจำแนกตามประเภทการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

ข้อ 1 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทน
สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอก
หน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

1.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็น
ของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำนาญของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมาย
ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

1.2 เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัดจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8
ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมง
ก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้
ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็นรายชั่วโมง
แล้วแต่กรณี

1.3 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้

- (1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลา
และทันเวลาที่เมื่อมีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนในอัตรา คนละ 1,100 บาท

- (2) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวชในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 550 บาท
- (3) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท

1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวชหรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| (1) ทันตแพทย์ | คนละ 1,100 บาท |
| (2) เภสัชกร | คนละ 720 บาท |
| (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | คนละ 600 บาท |
| (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | คนละ 480 บาท |
| (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | คนละ 360 บาท |
| (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้น
ของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ | |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า | คนละ 360 บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า | คนละ 480 บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | คนละ 600 บาท |
| (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 | คนละ 300 บาท |

1.5 อัตราค่าตอบแทนสำหรับทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท

1.6 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ เฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด จำแนกดังนี้

- (1) การบริการในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในทีมช่วยผ่าตัด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย ในอัตราคนละ 120 บาทสำหรับการผ่าตัดเล็กและในอัตราคนละ 240 บาทสำหรับการผ่าตัดใหญ่ ส่วนเจ้าหน้าที่อื่นให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราที่ลดลงตามส่วน
- (2) การบริการนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลที่เตรียมผู้ป่วยและดูแลผู้ป่วยหลังการผ่าตัดแต่ละราย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราทีมละ 120 บาทสำหรับทีมผ่าตัดเล็ก และทีมละ 360 บาทสำหรับทีมผ่าตัดใหญ่
- (3) อัตราค่าตอบแทนตาม (1) หรือ (2) รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดของแต่ละคน จะต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดตาม 1.4

1.7 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ที่ให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

- | | | |
|--|-----------|---------|
| (1) แพทย์ ทันตแพทย์ | ชั่วโมงละ | 120 บาท |
| (2) เภสัชกร | ชั่วโมงละ | 90 บาท |
| (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | ชั่วโมงละ | 80 บาท |
| (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และเจ้าพนักงานเทคนิค | ชั่วโมงละ | 60 บาท |
| (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | ชั่วโมงละ | 50 บาท |

1.8 กรณีที่หน่วยบริการ มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนใน 1.4

ข้อ 2 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ การจัดให้มีคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการนั้น ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณาจัดขึ้นเพื่อให้บริการที่มีลักษณะเฉพาะโรคหรือกรณีที่มีความจำเป็นเฉพาะ นอกเหนือจากการจัดให้บริการนอกเวลาราชการปกติของหน่วยบริการและต้องประกาศการจัดบริการพิเศษนี้ให้ผู้รับบริการทราบ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

2.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้บริการในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

2.2 ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในเวลาราชการปกติ หรืออยู่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรหรือผลัดอยู่แล้ว

2.3 การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่คิดเป็นรายชั่วโมง เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง

2.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ จำแนกดังนี้

(1) ภาสัชกร	ชั่วโมงละ	90 บาท
(2) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	ชั่วโมงละ	80 บาท
(3) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	ชั่วโมงละ	60 บาท
(4) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	ชั่วโมงละ	50 บาท

(5) เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน 4 ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราค่าตอบแทนที่กำหนด ตามข้อ 1

2.5 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการแบบผู้ป่วยนอก ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละ 50 บาท แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

2.6 อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการทันตกรรม ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

ข้อ 3 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่ายและหรือผลัดดึกของพยาบาล

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่ายและหรือผลัดดึกของพยาบาล มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มเป็นพิเศษสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานในเวรหรือผลัดป่ายและหรือผลัดดึก เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผิดปกติของวิถีการดำรงชีวิตประจำวัน และเพื่อลดปัญหาการขาดแคลนพยาบาลที่จะขึ้นปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าว โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานตามเกณฑ์มาตรฐานการะงานบริการพยาบาลและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

3.2 อัตราค่าตอบแทนพยาบาลที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นลักษณะเวรหรือผลัด และเมื่อได้ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดบ่ายและหรือผลัดดึก เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(1) พยาบาลวิชาชีพ	คนละ	240 บาท
(2) พยาบาลเทคนิค	คนละ	180 บาท
(3) เจ้าหน้าที่พยาบาล	คนละ	145 บาท

ข้อ 4 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ออกไปปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

4.1 อัตราค่าตอบแทนแพทย์หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและผ่านการอบรมแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าเช่าที่พัก ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา 150 พ.ศ. 2543 และระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน หรือค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าเช่าที่พักของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากแพทย์ ให้ไปชั้นสูตรพลิกศพในที่เกิดเหตุ ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ 21) พ.ศ. 2542 มาตรา 7 พ.ศ. 2543 โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณที่ตั้งไว้เป็นการเฉพาะหากกรณีเงินงบประมาณไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินบำรุงของหน่วยบริการ

4.2 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่มีได้ผ่านการอบรมตาม 4.1 รวมทั้งพนักงานขับรถที่ร่วมปฏิบัติงานในทีมชั้นสูตรพลิกศพ ให้หัวหน้าหน่วยบริการมอบหมายตามประเภทและจำนวนตามความจำเป็นของแต่ละพื้นที่ในแต่ละครั้งที่ออกปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 1

4.3 แพทย์หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัด หากต้องออกไปปฏิบัติงานในการชั้นสูตรพลิกศพ ให้ได้รับค่าตอบแทนทั้งลองกรณี แต่ทั้งนี้การจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดให้ลดลงตามส่วน ตามข้อ 1

ข้อ 5 ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ

ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาความขาดแคลนเฉพาะ เพื่อเป็นการจูงใจให้มีแพทย์ดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 5.1 ให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ 9 เป็นผู้พิจารณาประกาศกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามข้อเสนองานของคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสาขาหรือลักษณะงาน ประกอบด้วย ความขาดแคลน ซึ่งหน่วยบริการจะต้องจัดทำแผนความต้องการแพทย์สาขาต่าง ๆ ทั้งนี้ หากเคยจัดทำแผนความต้องการไว้แล้ว เช่น ตามแผน GIS หรือแผนอื่น ให้มีการทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และเปรียบเทียบกับภาระงานของหน่วยบริการและตามความจำเป็นของการจัดเวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือบริการอื่น รวมทั้งความยากลำบากในการสรรหาแพทย์สาขาดังกล่าว ตลอดจนเกณฑ์อื่น ๆ ที่เหมาะสม โดยให้มีการทบทวนความเหมาะสมเป็นระยะตามสภาพปัญหา
- 5.2 แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดใน 5.1 ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติงานให้บริการตามสาขาหรือประเภทหรือลักษณะงานที่กำหนด โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
- 5.3 อัตราค่าตอบแทนให้ได้รับเป็นรายเดือน อัตราเดือนละ 5,000 บาท

ข้อ 8 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ และการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติครอบครัว รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค ทั้งในและนอกหน่วยบริการ เพื่อให้เกิดการบริการเชิงรุกถึงประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 8.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการหลักกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
- 8.2 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัวในหน่วยบริการนอกเวลาราชการ และที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการปฐมภูมิทั้งในและนอกเวลาราชการ

8.3 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกิจกรรมเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการสร้างเสริมสุขภาพ และการควบคุมป้องกันโรค การรณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่ ทั้งในและนอกเวลาราชการ

8.4 อัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามข้อ 8.2 และข้อ 8.3 ให้ได้รับค่าตอบแทนตาม อัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 1 "

หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป

9 ม.ค. 2544

ที่ สค 0218.12 / 1470



กรมการกงสุลต่างประเทศ
1598
- 9 พ.ค. 2544
19. cc 6.
ที่ว่าการอำเภอกระทุ่มแบน
ถนนเจริญสวัสดิ์ สค 74110

30 เมษายน 2544

เรื่อง ขออนุมัติใช้แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพยาบาลเวรป่วยและดึก

เรียน นายเทศมนตรีตำบลอ้อมน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือที่ สค 0313.4 / ว 1056 ลงวันที่ 19 เมษายน 2544

พร้อมนี้ อำเภอขอส่งหนังสือที่ สค 0313.4 / ว 1056 ลงวันที่ 19 เมษายน 2544

เรื่อง ขออนุมัติใช้แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพยาบาลเวรป่วยและดึก มาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล - ทคก

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อให้ไม่เกิดกรณี
- ให้มีเอกสารแจ้งการขอรับค่าตอบแทนพยาบาลเวรป่วยและดึก

(นางเนียรวรรณ สุขหอม)

เจ้าพนักงานธุรการ จ

9 ม.ค. 2544

ที่ทำการปกครองอำเภอ

สำนักงานอำเภอ

โทร. (034) 471-322

- 9 พ.ค. 2544

นายสมบุรณ์ จันทร์กล้า
เทศมนตรีทำการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลอ้อมน้อย
9 ม.ค. 2544

เรียน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อไปทำงาน

ค/ค

- ให้นิเทศาภิบาล

(นายชโลธร ผาโคตร) และ 4 คนในหน่วยงาน

นายอำเภอกระทุ่มแบน

(นางจรรยา อากะทรัพย์)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

14 พ.ค. 2544

(นายสมบุรณ์ จันทร์กล้า)

เทศมนตรีทำการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลอ้อมน้อย

10 พ.ค. 2544

ทว

ทว 5
01/01/2544

23 มี.ธ. 2544



สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน	ที่	821
วันที่	26	มี.ค. 2544
เลขที่	23	มี.ธ. 2544
เลขที่	06334	

ที่ มท 0313.4/ว 1056

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กท 10200

19 เมษายน 2544

เรื่อง ขออนุมัติใช้แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพยาบาลเวรป่วยและเด็ก

2342
25 มี.ธ. 2544

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0313.4/ว 19 ลงวันที่ 5 มกราคม 2537

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0215/14/ว 58 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2544

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินพิเศษสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา นั้น

บัดนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรผลัดปายและเด็กของพยาบาลใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติของพยาบาลสังกัดเทศบาลมีแนวทางเดียวกันกับส่วนราชการและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงให้เทศบาลนำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0215/14/ว 58 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2544 เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรผลัดปายและเด็กของพยาบาล มาใช้โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเทศบาลถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ จันทนกุลกะ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

สำนักบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ส่วนการคลังท้องถิ่น

โทร. (02) 2227832, 2225854



กองโรงพยาบาลภูมิภาค
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
วันที่ 16 ๔
วัน 19 ๔๔
ปี 153๐ น.

กองโรงพยาบาล
ที่ ๔๙๙
วันที่ 19 11 ๒๕๔๔
เวลา 16.12

ที่ ลร 0215/14/ว 58

กระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

16 กุมภาพันธ์ 2544

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรผลัดบ่ายและดึกของพยาบาล
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ทั่วประเทศ, ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
ภูมิภาค, ผู้อำนวยการกองโรงพยาบาลภูมิภาค

- อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ ลร 0215/22/ว 597 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2540
2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ลร 0211/06/ว 338 ลงวันที่ 7 เมษายน 2543
3. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ลร 0211/06/ว 861 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2543

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและผู้อำนวยการ
การโรงพยาบาลทราบ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรผลัดบ่ายและดึก
ของพยาบาล โดยกำหนดให้เบิกจ่ายสำหรับพยาบาลวิชาชีพในอัตรา 170 บาทต่อเวร และพยาบาลเทคนิค
อัตรา 130 บาทต่อเวร โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณก่อน หากงบประมาณไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายจาก
เงินบำรุงของสถานบริการสมทบให้ครบตามอัตราที่กำหนดข้างต้น และต่อมาได้มีหนังสือสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุขตามที่อ้างถึง 2 และ 3 แจ้งสถานบริการสาธารณสุขสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรผลัดบ่ายและดึกของ
พยาบาล โดยเฉพาะเมื่อได้รับงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอและล่าช้า เป็นผลให้ที่ผ่านมากกระทรวง
สาธารณสุขได้รับการร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่พยาบาลว่า สถานบริการบางแห่งให้เบิกค่าตอบแทนสำหรับ
พยาบาลวิชาชีพในอัตรา 170 บาทต่อเวร และพยาบาลเทคนิคในอัตรา 130 บาทต่อเวร เฉพาะเท่าที่ได้รับ
จัดสรรงบประมาณ และเมื่อเงินงบประมาณหมดจะให้เบิกจ่ายได้เพียงในอัตรา 100 บาทต่อเวร และ 75
บาทต่อเวรจากเงินบำรุง สำหรับพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิคตามลำดับ ซึ่งไม่เป็นไปตามที่
กระทรวงสาธารณสุขแจ้งในหนังสือตามอ้างถึง 1

ดังนั้น เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพยาบาลในการปฏิบัติงานเวรผลัดบ่ายและดึกเป็นแนวทาง
ปฏิบัติเดียวกัน เป็นขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและไม่เกิดการสับสนในการปฏิบัติ กระทรวง
สาธารณสุขจึงให้สถานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนพยาบาลในการ
ปฏิบัติงานเวรผลัดบ่ายและดึก ดังนี้

1. ให้จ่ายพยาบาลวิชาชีพในอัตรา 170 บาทต่อแอม และพยาบาลเทคนิคในอัตรา 130 บาทต่อแอม โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณหรือเงินบำรุงสถานบริการก็ได้ และหากงบประมาณไม่เพียงพอก็ให้เบิกจ่ายจากเงินบำรุงของสถานบริการสมทบให้ครบตามอัตราที่กำหนดข้างต้น กรณีที่สถานบริการได้รับการจัดสรรงบประมาณล่าช้า ให้สถานบริการยืมเงินบำรุงทดรองจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานไปก่อน
 2. ให้จ่ายเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ปฏิบัติงานในเวรลัดปลายและดึก กำหนดให้เบิกในอัตรา 100 บาทต่อแอม โดยเบิกจ่ายจากเงินบำรุงของสถานบริการ
 3. ให้การเบิกจ่ายดังกล่าวนี้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2543 เป็นต้นไป
- ✓ อนึ่ง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนแก่พยาบาลดังกล่าวนี้ ให้ใช้บังคับกับพนักงานของรัฐที่มีวุฒิการศึกษาและการปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2543
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน หน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข

ขอแสดงความนับถือ

ก.ช. 1344

(นายสุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานนโยบายและแผนสาธารณสุข

โทร. 5901384

โทรสาร 5901380